



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถานธนานุบาลเพื่อช่วยเหลือประชาชนให้สามารถนำทรัพย์สินมาจำนำได้ โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราต่ำ และราคารับจำนำที่สมควร รวมทั้งให้ประชาชนได้มีโอกาสซื้อทรัพย์สินหลุดจำนำ โดยวิธีการที่ยุติธรรม และประกอบธุรกิจเกี่ยวกับสถานธนานุบาล โดยมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

บริหารกิจการของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแลบังคับบัญชาพนักงานของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

๓.๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

๓.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อน ...

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๕ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๑.๗ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษตาม

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๓.๑.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาทำกับสำนักงานสถานธนานุบาล หรือในกิจการที่

กระทำให้แก่สำนักงานสถานธนานุบาล หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และแข่งขันกับสำนักงานสถานธนานุบาล ทั้งนี้ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓.๑.๑๑ ในกรณีที่ เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๒ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจ ในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่ บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจาก ตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการเงินการธนาคาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านสินเชื่อ หรือด้านการจัดการทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒.๓ เป็นผู้ ...

๓.๒.๓ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการ เศรษฐกิจและ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรืออำนาจการต้นหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙

๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการของหน่วยงาน

๓.๒.๔ มีความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

๓.๒.๕ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และ มีความสามารถในการประสานและเจรจาต่าง ๆ เป็นอย่างดี สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการกลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ อัตราค่าจ้าง การเงินและการบัญชี ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายในระดับดี

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตาม สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่า ราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ไม่เกินกว่า ๗๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและ ประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ทั้งนี้ ให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่ง การของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม อาทิเช่น รถประจำตำแหน่ง เงินรางวัลจากผลการดำเนินงาน และ ค่าเบี้ยประชุม เป็นต้น

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลา ๔ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้าง ...

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร หรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่คุณด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

๖.๕ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ตามคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการในคณะกรรมการบริหารสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๖.๖ คณะกรรมการบริหารสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๖.๖.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๖.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่กรณีใด ๆ

๖.๖.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียดรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร อาคารโกลด์มาร์เก็ต เลขที่ ๘ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เบอร์โทร ๐ ๒๑๕๘ ๐๐๔๒ - ๔ หรือ ดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร (www.pawnshop.bangkok.go.th) หรือทางเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร (<http://circular.bangkok.go.th>) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/fic)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ยื่นที่สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร อาคารโกลด์มาร์เก็ต เลขที่ ๘ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ วงเล็บมุมซองว่าเพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

ตั้งแต่ ...

ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร จนถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ผู้สมัครสามารถยื่นหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่นด้วยตนเอง

- มอบหมายบุคคลอื่นมายื่นแทน ต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนาบัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา

- ยื่น ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ประทับตรา รับเป็นสำคัญ การยื่นของหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน

สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๗.๑ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒ หรือ ๓.๒.๓

๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ ตามข้อ ๓.๑.๔ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ

๗.๒.๑ แผนธุรกิจระยะสั้น

๗.๒.๒ แผนธุรกิจระยะกลาง

๗.๒.๓ แผนธุรกิจระยะยาว

๗.๒.๔ แผนการบริหารและการจัดการด้านการเงินและรายได้ของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๗.๒.๕ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน

๗.๒.๖ แผนการบริหารงานด้านตลาดและการประชาสัมพันธ์

๗.๒.๗ แผนการบริหารงานบุคคล

๗.๒.๘ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ซองปิดผนึกแยก ๕ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณาใบสมัคร

๘. หลักเกณฑ์ ...

๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือกดังนี้

๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร	๖๐ คะแนน
ตามที่ระบุในข้อ ๗.๒ ประกอบด้วย	
๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวมและแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ แผนการบริหารและจัดการด้านการเงินและรายได้ของ	
สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร	๑๕ คะแนน
๘.๑.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน	๑๐ คะแนน
๘.๑.๔ แผนการบริหารงานด้านการตลาดและการประชาสัมพันธ์	๑๐ คะแนน
๘.๑.๕ แผนการบริหารงานบุคคล	๕ คะแนน
๘.๑.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน	
กิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร	๕ คะแนน
๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวกับการจัดการทางการเงิน	๒๐ คะแนน
/ธนาคาร/การให้สินเชื่อ/อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	
๘.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ / การศึกษา / อบรมดูงาน)	๒๐ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศโดยการพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ ข้อ ๗.๒ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร (www.pawnshop.bangkok.go.th) เว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร (<http://circular.bangkok.go.th>) และเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/fic) ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวมาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวันเวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ ผู้เข้ารับ ...

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์ และจัดทำสำเนาเอกสาร Power Point จำนวน ๕ ชุด

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานสถนธนานุบาลกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถนธนานุบาลกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสถนธนานุบาลกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานสถนธนานุบาลกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายภุชญา ศิริพิบูลย์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานสถนธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

ดาวนโหลดใบสมัคร

