



ประกาศกรุงเทพมหานคร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยให้สามารถนำทรัพย์สินมาจำนำได้ โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราต่ำ และราคาจำนำที่สมควร รวมทั้งให้ประชาชนได้มีโอกาสซื้อทรัพย์สินหลุดจำนำโดยวิธีการที่ยุติธรรม และประกอบธุรกิจเกี่ยวกับสถานธนานุบาล ซึ่งสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร บริหารงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการจากรายได้ประเภทดอกเบี้ยรับจำนำ และกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินหลุดจำนำเป็นหลัก และจากเงินกู้ยืมที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานครเท่านั้น

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

บริหารกิจการของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๓.๑.๓ สามารถทำงานให้แก่สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัย

๓.๑.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

/ ๓.๑.๘ ไม่เป็น ...

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๙ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในสัญญาที่ทำกับกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือบริษัทซึ่งกรุงเทพมหานครถือหุ้นเป็นคู่สัญญา หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กรุงเทพมหานคร หรือที่กรุงเทพมหานครจะกระทำ

๓.๑.๑๒ ในกรณีที่เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ำนวยการสำนักงานสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๓ ไม่เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๑๔ ในกรณีที่ตั้งดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจ ในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานคร หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ตั้งดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ำนวยการสำนักงานสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านการเงินการธนาคาร บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านสินเชื่อ หรือด้านการจัดการทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒.๓ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการต้นหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙

๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการ ของหน่วยงาน

๓.๒.๔ มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

๓.๒.๕ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการประสานและเจรจาต่าง ๆ เป็นอย่างดี สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการกลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ อัตราค่าจ้าง การเงินและการบัญชี ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายในระดับดี

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ไม่ต่ำกว่า ๗๕,๐๐๐.- บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลา ๔ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าเสียหายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่คุณด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร ตามคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการในคณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๔ หรือตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดขึ้นในขณะที่มีการสรรหา

๖.๕ คณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๖.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการฉ้อฉลร้ายแรง

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาล กรุงเทพมหานคร

ผู้สนใจสามารถ ทราบรายละเอียด รับใบสมัครได้ที่ ฝ่ายการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานการคลัง เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๔ ๘๕๐๘ หรือเบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๑ ๒๑๔๑-๖๙ ต่อ ๑๖๖๗ หรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร (<http://circular.bangkok.go.th>) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/fic) หรือทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร (www.pawnshop.bangkok.go.th)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ยื่นที่ฝ่ายการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานการคลัง ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ วงเล็บมุมซองว่า เพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครจนถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่น ด้วยตนเอง
 - มอบหมายบุคคลอื่น มา ยื่นแทน ต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนาบัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา
 - ยื่น ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือเอาวันที่ ไปรษณีย์ ประทับตรา รับเป็นสำคัญ
- การยื่นซองหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๗.๑ ซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด โดยประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัว

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒ หรือข้อ ๓.๒.๓

๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์ ตามข้อ ๓.๑.๔ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว แผนการบริหารและการจัดการด้านการเงินและรายได้ของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์ แผนการบริหารงานบุคคล แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ซองปิดผนึกแยกเป็น ๖ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครสงวนสิทธิที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมี หลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือกดังนี้

๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร	๖๐ คะแนน
ตามที่ระบุในข้อ ๗.๒ ประกอบด้วย	
๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวมและแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ แผนการบริหารและจัดการด้านการเงินและรายได้ของ	
สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร	๑๕ คะแนน
๘.๑.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน	๑๐ คะแนน
๘.๑.๔ แผนการบริหารงานด้านการตลาด	๑๐ คะแนน
๘.๑.๕ แผนการบริหารด้านบุคคล	๕ คะแนน
๘.๑.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร	
กิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร	๕ คะแนน
๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทางการเงิน	
/ธนาคาร/การให้สินเชื่อ/อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐ คะแนน
๘.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ / การศึกษา / อบรมดูงาน)	๒๐ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร(<http://circular.bangkok.go.th>) เว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการค้าและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (www.bangkok.go.th/fic) และเว็บไซต์ของสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร (www.pawnshop.bangkok.go.th) ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าว มาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวันเวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

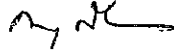
๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิ์ในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐



(นายฤชฎา ศิริพิบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร

ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมแว่นตา ไม่สวม
หมวก ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

ใบสมัคร

ผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร
(หน่วยงานการพาณิชย์กรุงเทพมหานคร)

๑. ข้อมูลส่วนตัว		
ชื่อ - นามสกุล..... อายุปี.....เดือน เพศ.....		
เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา วัน/เดือน/ปีเกิด.....		
สถานที่เกิด		
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน		
.....		
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก		
.....		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....		
E-mail		
บัตรประจำตัวประชาชน/ บัตรข้าราชการ/ บัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ		
เลขที่		
ออกให้ ณ		
วันที่ออกบัตร		
วันที่หมดอายุ.....		
๒. รายละเอียดครอบครัว		
สถานภาพ <input type="checkbox"/> โสด <input type="checkbox"/> สมรส <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
ชื่อคู่สมรส		
อายุ		
อาชีพ		
สถานที่ทำงาน		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....		
จำนวนบุตร..... คน เพศชาย		
คน เพศหญิง		
คน		
๓. สุขภาพปัจจุบัน		
<input type="checkbox"/> สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง		
<input type="checkbox"/> มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ)		
๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้		
ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / อบรมที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)

ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือนสุดท้าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ

- (๑)
- (๒)
- (๓)
- (๔)
- (๕)

๗. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน			
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- สามารถทำงานให้แก่สถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา
- ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อนจากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัย
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ไม่เป็นผู้สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในสัญญาที่ทำกับกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือบริษัทซึ่งกรุงเทพมหานครถือหุ้นเป็นผู้สัญญา หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กรุงเทพมหานคร หรือที่กรุงเทพมหานครจะกระทำ
- ไม่เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑๒. คำรับรองของผู้สมัคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริง และถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่ได้รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา-ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานสถานธนาอนุบาลกรุงเทพมหานคร โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่/...../.....